

**Ausgezeichnetes  
Planungsbüro**

**2022 / 2023**

**Das Gütesiegel für die  
besten Arbeitgeber**

DIE ERGEBNISSE ZU  
IHRER TEILNAHME



Wir bedanken uns ganz herzlich für Ihre Teilnahme am Arbeitgebersiegel “AUSGEZEICHNETES PLANUNGSBÜRO 2022/23”.

Nachfolgend stellen wir Ihnen die Ergebnisse für Ihr Planungsbüro vor und wünschen Ihnen, dass diese für Ihre weitere Unternehmensentwicklung wertvolle Impulse und Hinweise beinhalten.

Uwe Loof  
- Geschäftsführer, PAON GmbH -

# ARBEITGEBERSIEGEL

2022/23

---



## PLANUNGSBÜRO

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-,  
Gebäude- und Solartechnik mbH



## BUNDESLAND

Baden-Württemberg



## UNTERNEHMENS - GRÖSSE

51 - 100 Mitarbeiter/innen



## AUSZEICHNUNGSPAKET

Leistungspaket Basis



### UNTERNEHMENSBEFRAGUNG

DER UNTERNEHMENSBEFRAGUNG KÖNNEN SIE DIE ERGEBNISSE (IM ÜBERBLICK) ZUR SELBSTEINSCHÄTZUNG DES UNTERNEHMENS ENTNEHMEN



### MITARBEITERBEFRAGUNG

DER MITARBEITER-BEFRAGUNG KÖNNEN SIE DIE ERGEBNISSE (IM ÜBERBLICK) ZU DEN RÜCKMELDUNGEN DER BEFRAGTEN MITARBEITER/INNEN IHRES UNTERNEHMENS ENTNEHMEN

# DIE KERNINHALTE DES ARBEITGEBERSIEGELS AUSGEZEICHNETES PLANUNGSBÜRO IM ÜBERBLICK





## INHALTE UND ERGEBNISSE



1

DIE ERGEBNISSE IHRES  
UNTERNEHMENS



# ECKDATEN DES UNTERNEHMENS

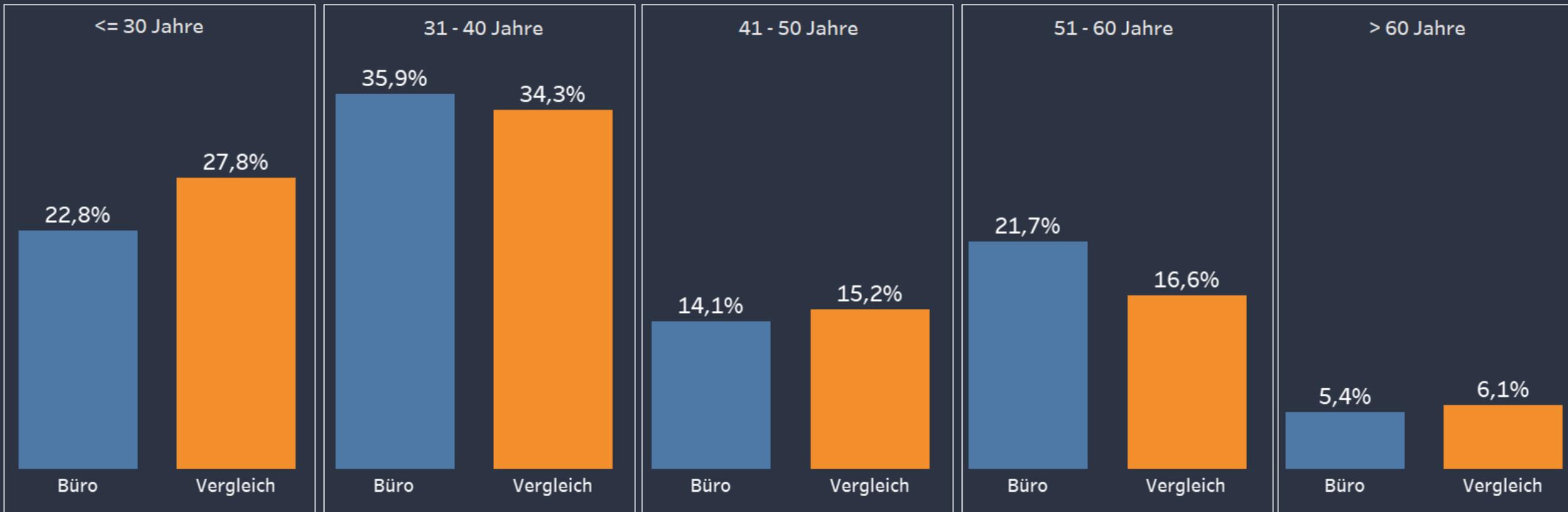
---

In den folgenden Seiten geben wir Ihnen – auf Basis Ihrer Angaben - einen Überblick zu den wesentlichen Strukturdaten Ihres Unternehmens.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH - ALTERSVERTEILUNG DES UNTERNEHMENS UND DER UNTERNEHMEN MIT DERSELBEN MITARBEITERGRÖSSE

### Altersverteilung



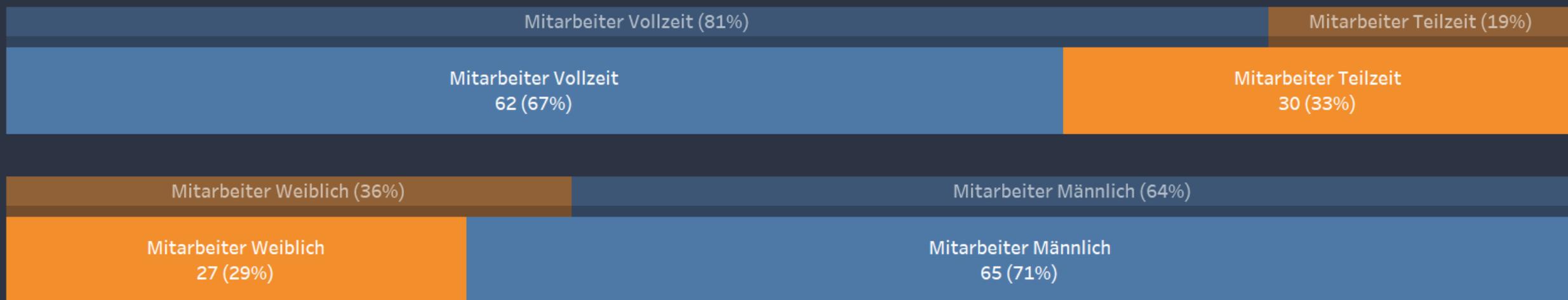
HINWEIS 1: Hier wird die Altersbereichsverteilung gezeigt. Der blaue Balken zeigt die Ergebnisse der Unternehmensbefragung, der orange Balken zeigt die Ergebnisse der anderen Unternehmen mit derselben Mitarbeitergröße.

HINWEIS 2: Die Zahlen über den Balken zeigen jeweils den prozentualen Anteil an.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

### BESCHÄFTIGTE IM UNTERNEHMEN: 92 (Inkl. Auszubildende)



Hinweis: Die Balken im Vordergrund zeigen stets die Verteilung in IHREM Unternehmen. Im Hintergrund als leicht transparente Balken sehen Sie die durchschnittliche Verteilung der restlichen, am Arbeitgebersiegel teilnehmenden, Unternehmen.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

### GESELLSCHAFTER/PARTNER IM UNTERNEHMEN: 6

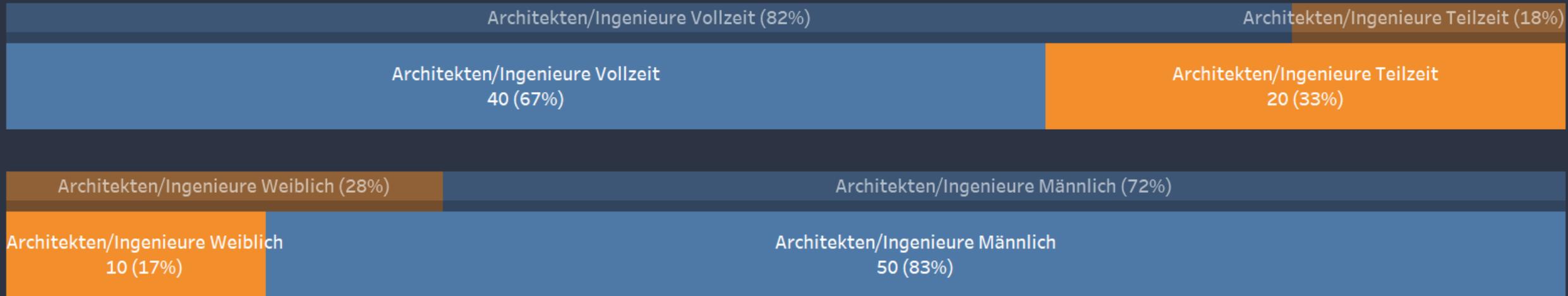


Hinweis: Die Balken im Vordergrund zeigen stets die Verteilung in IHREM Unternehmen. Im Hintergrund als leicht transparente Balken sehen Sie die durchschnittliche Verteilung der restlichen, am Arbeitgebersiegel teilnehmenden, Unternehmen.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

### ARCHITEKTEN/INGENIEURE IM UNTERNEHMEN: 60

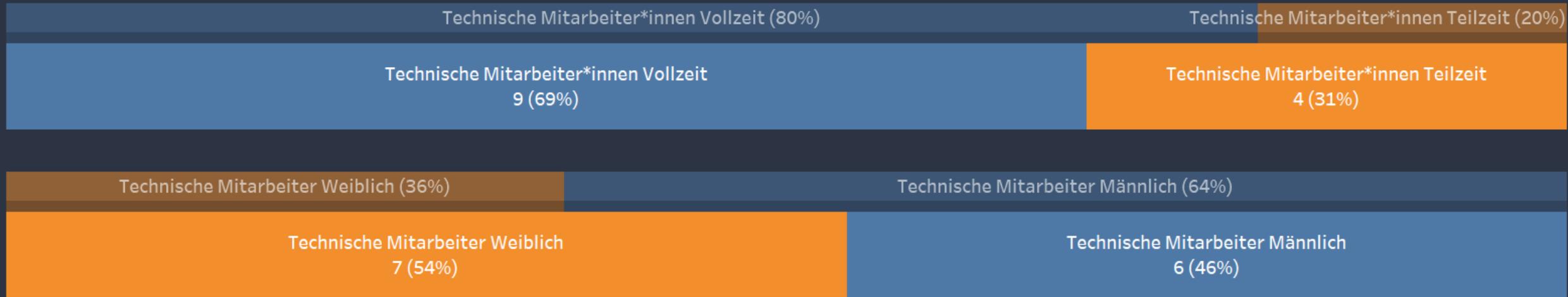


Hinweis: Die Balken im Vordergrund zeigen stets die Verteilung in IHREM Unternehmen. Im Hintergrund als leicht transparente Balken sehen Sie die durchschnittliche Verteilung der restlichen, am Arbeitgebersiegel teilnehmenden, Unternehmen.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

### TECHN. MITARBEITER\*INNEN IM UNTERNEHMEN: 13

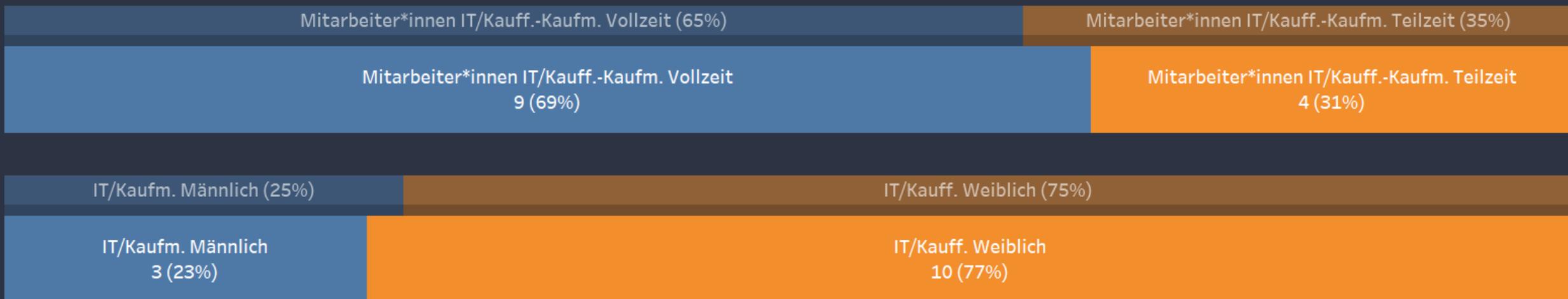


Hinweis: Die Balken im Vordergrund zeigen stets die Verteilung in IHREM Unternehmen. Im Hintergrund als leicht transparente Balken sehen Sie die durchschnittliche Verteilung der restlichen, am Arbeitgebersiegel teilnehmenden, Unternehmen.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

### IT/KAUFF.-KAUFM. IM UNTERNEHMEN: 13



Hinweis: Die Balken im Vordergrund zeigen stets die Verteilung in IHREM Unternehmen. Im Hintergrund als leicht transparente Balken sehen Sie die durchschnittliche Verteilung der restlichen, am Arbeitgebersiegel teilnehmenden, Unternehmen.

## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

## AZUBIS IM UNTERNEHMEN: 0

Azubi Vollzeit (97%)

Azubi Teilzeit (3%)

Azubi Weiblich (36%)

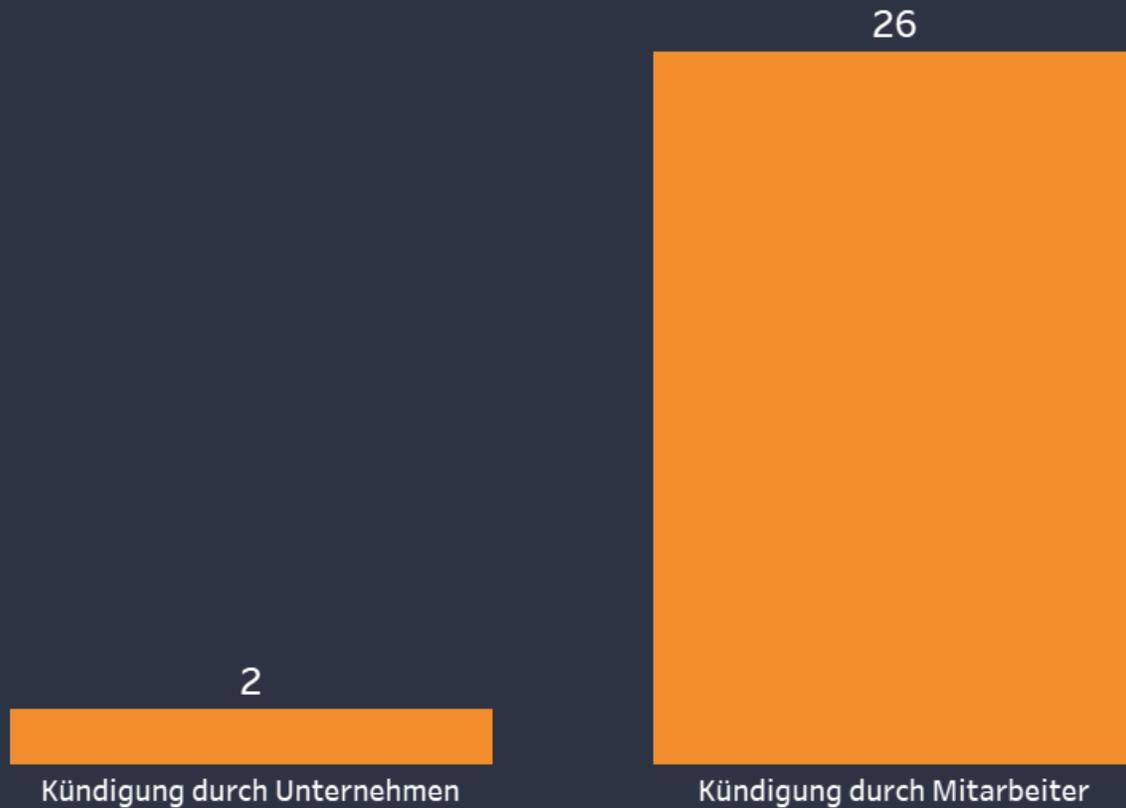
Azubi Männlich (64%)

Hinweis: Die Balken im Vordergrund zeigen stets die Verteilung in IHREM Unternehmen. Im Hintergrund als leicht transparente Balken sehen Sie die durchschnittliche Verteilung der restlichen, am Arbeitgebersiegel teilnehmenden, Unternehmen.

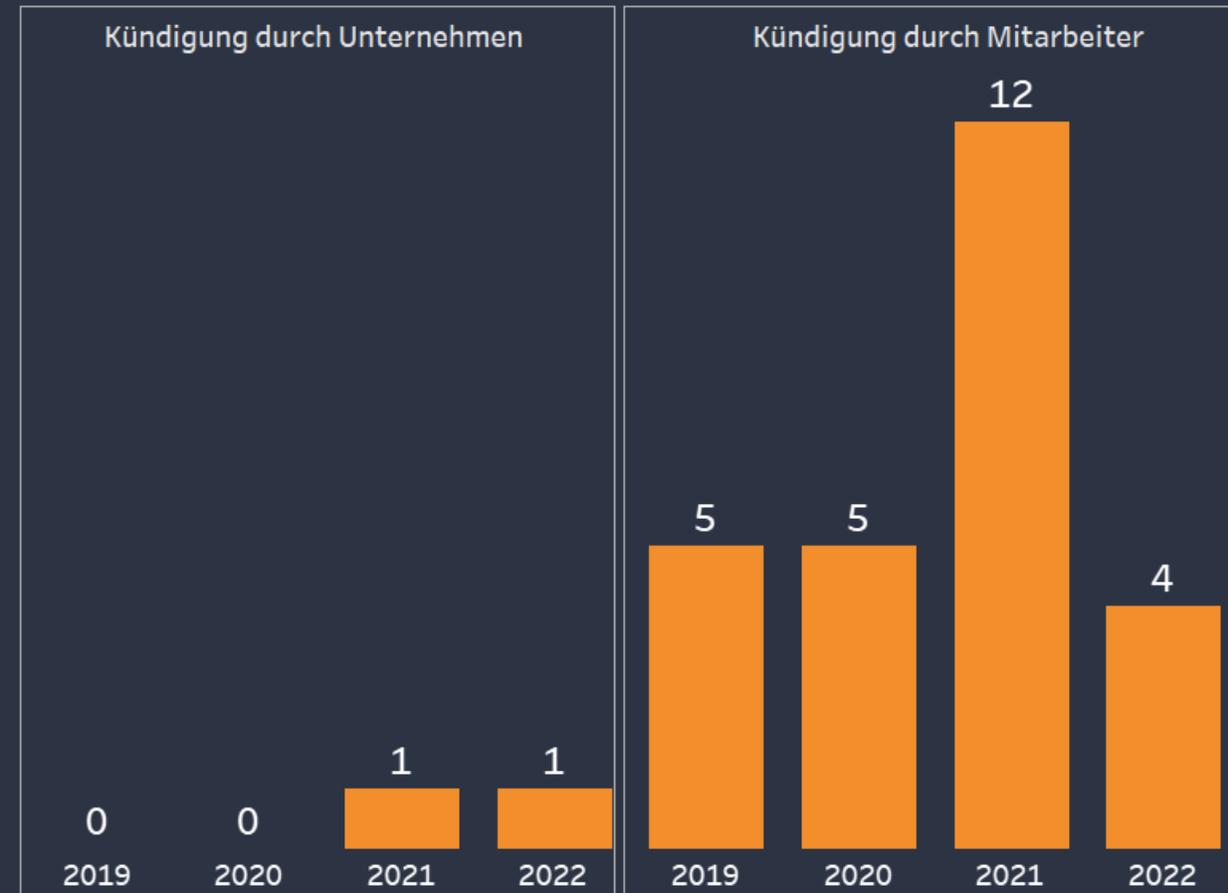
## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH - ANZAHL DER KÜNDIGUNGEN IM ÜBERBLICK

### Kündigung nach Art



### Kündigungen nach Jahren



## ARBEITGEBERSIEGEL 22/23:

EGS-plan Ingenieurgesellschaft für Energie-, Gebäude- und Solartechnik mbH

**ANZAHL DER VAKANZEN (Zeitpunkt der Befragung): 8**

Vakanzen im Bereich Standortleiter/in - Team-Leiter/in - Projektleiter/in - Bauleiter/in

Team-Leiter/in  
1

Bauleiter/in  
1

Vakanzen im Bereich Senior-Ingenieur/in - Junior-Ingenieur/in - BIM-Manager/in/-Planer/in - CAD-Zeichner/in

Senior-Ingenieur  
2

CAD-Zeichner/in  
2

BIM-Manager /BIM-Planer-in  
1

Vakanzen im Bereich Assistenz d. Geschäftsführung - Büromanager/in - Kaufmännische Kraft - Auszubildende

Auszubildende  
1

**AUFFÄLLIGKEITEN**

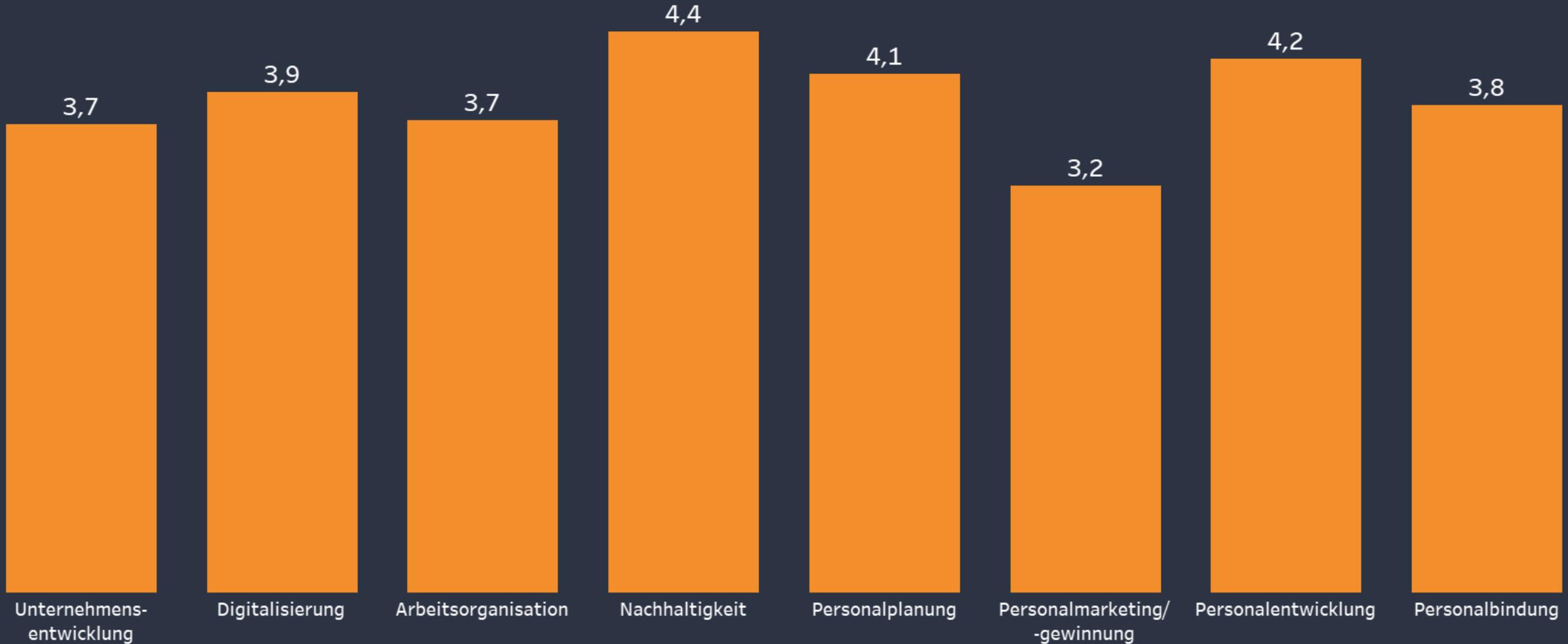
- Insgesamt guter Alters-Mix im Team, der Anteil an Nachwuchskräften ist ausbaufähig.
- Guter Anteil weiblicher Beschäftigter, v.a. im kaufmännischen Bereich.
- Guter Anteil von Teilzeitbeschäftigten.
- Steigende Fluktuation erkennbar.
- KEINE eigene Berufsausbildung vorhanden.

**HANDLUNGSBEDARFE**

- Das junge Team erfordert für die Zukunft eine aktive Personalentwicklung bzw. Mitarbeiterbindung.
- Zum Erhalt der bisherigen Nachwuchsbasis sind Aktivitäten in der Berufsausbildung aufzubauen.
- Die Entwicklung bei der Personalabgängen sollte aktiv nachgehalten werden.

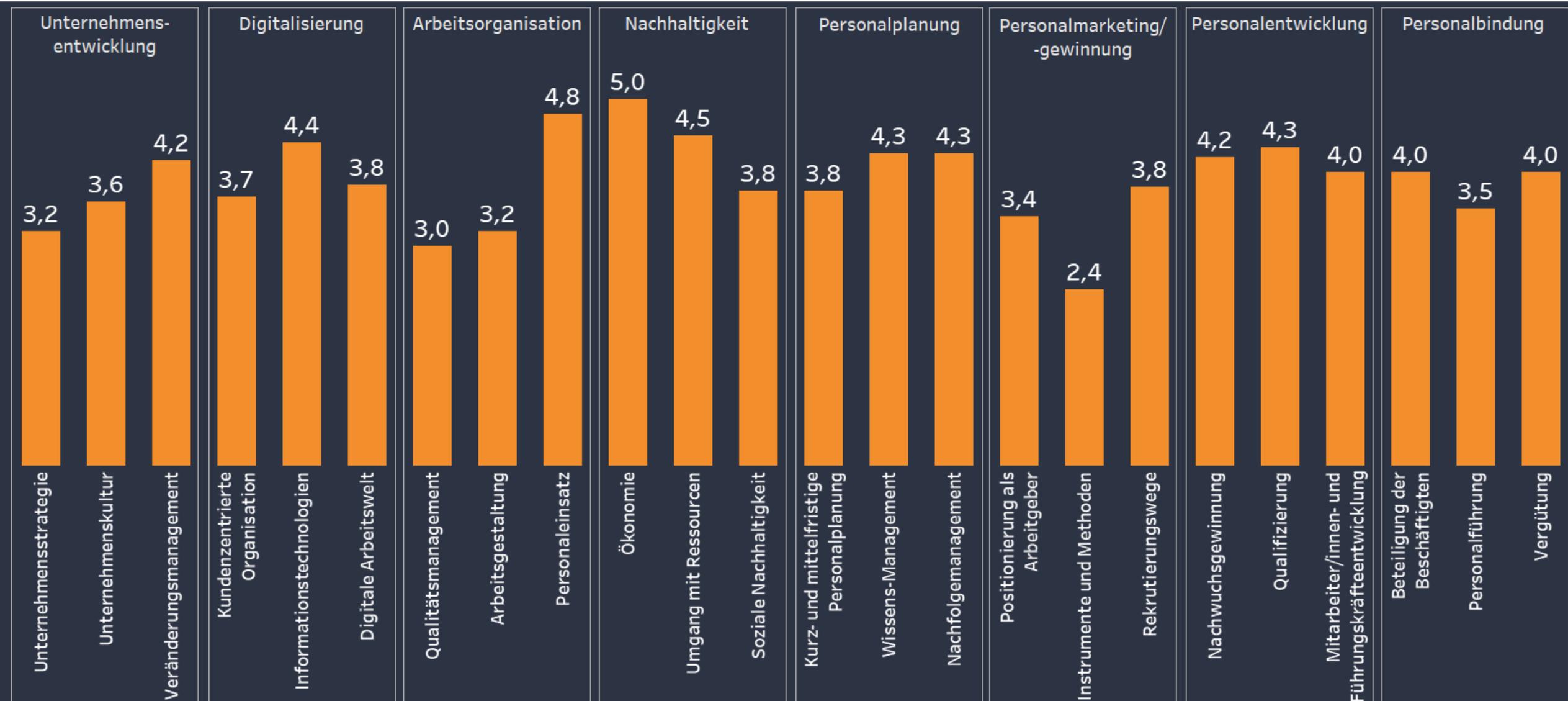


In den nachstehenden Übersichten finden Sie die Ergebnisse der Unternehmensbefragung – auf Grundlage Ihrer Selbsteinschätzung - in einer verdichteten Fassung.



HINWEIS 1: Die Balken zeigen jeweils die Durchschnittswerte der einzelnen Kategorien auf Basis aller einzelnen Fragen aus der Unternehmensbefragung an.

HINWEIS 2: Minimal möglicher Wert = 1 / Maximal möglicher Wert = 5



HINWEIS 1: Die Balken zeigen jeweils die Durchschnittswerte auf Basis der einzelnen Rubriken der Unternehmensbefragung an.

HINWEIS 2: Minimal möglicher Wert = 1 / Maximal möglicher Wert = 5

**AUFFÄLLIGKEITEN**

- Das Büro verfügt gemäß der Unternehmensbefragung in vielen Bereichen über einen guten Reifegrad.

**HANDLUNGSBEDARFE**

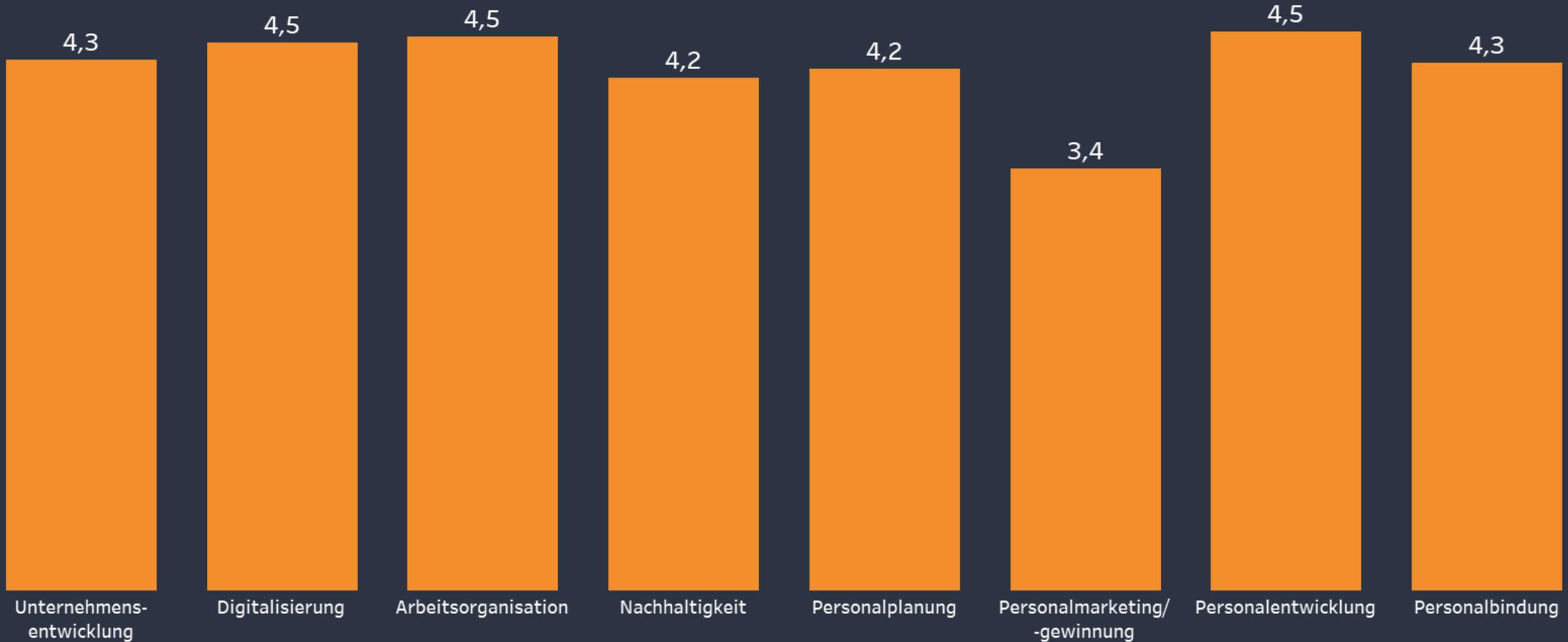
- In Anbetracht der bereits erreichten Unternehmensgröße ist der Reifegrad noch gut ausbaufähig.
- Im Bereich Personalmarketing/-gewinnung besteht der Bedarf für eine inhaltliche Weiterentwicklung.
- Auch der Bereich Personalbindung sollte v.a. im Bereich Personalführung gestärkt werden.



## DIE ERGEBNISSE DER MITARBEITER BEFRAGUNG

---

In der nachstehenden Übersicht finden Sie die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung – auf Grundlage der Einschätzung Ihrer Mitarbeiter/innen - in einer verdichteten Fassung.



HINWEIS 1: Die Balken zeigen jeweils die Durchschnittswerte der einzelnen Kategorien auf Basis aller einzelnen Fragen aus der Mitarbeiterbefragung

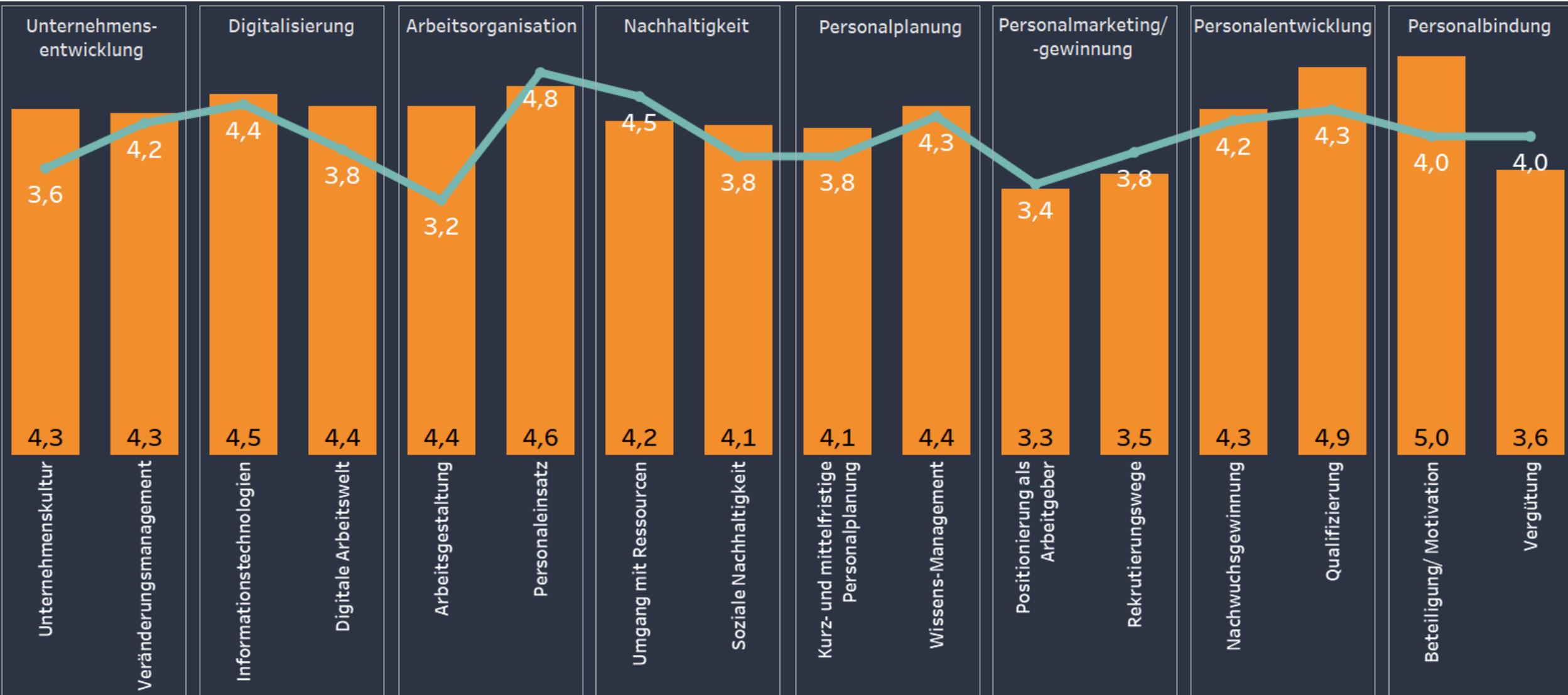
HINWEIS 2: Minimal möglicher Wert = 1 / Maximal möglicher Wert = 5



HINWEIS 1: Die Balken zeigen die Werte der Mitarbeiterbefragung an, die Linie zeigt die Werte der Unternehmensbefragung an.

HINWEIS 2: Die Zahlen innerhalb der Balken zeigen die absoluten Werte der Mitarbeiterbefragung an, die Zahlen der Linie zeigen die Werte der Unternehmensbefragung an.

HINWEIS 3: Minimal möglicher Wert = 1 / Maximal möglicher Wert = 5



HINWEIS 1: Die Balken zeigen die Werte der Mitarbeiterbefragung an, die Linie zeigt die Werte der Unternehmensbefragung an.

HINWEIS 2: Die Zahlen innerhalb der Balken zeigen die absoluten Werte der Mitarbeiterbefragung an, die Zahlen der Linie zeigen die Werte der Unternehmensbefragung an.

HINWEIS 3: Minimal möglicher Wert = 1 / Maximal möglicher Wert = 5

**AUFFÄLLIGKEITEN**

- Die Einschätzungen aus der Unternehmensbefragung werden in einem hohen Maße durch die Mitarbeiterbefragung bestätigt.

**HANDLUNGSBEDARFE**

- Aus den Rückmeldungen der Mitarbeiterbefragung wird deutlich, dass auch die befragten Mitarbeiter\*innen noch ein Potenzial in der Personalführung bzw. -entwicklung sehen (siehe auch Folgeseite).

**HANDLUNGSBEDARFE UND OPTIMIERUNGSMÖGLICHKEITEN AUS SICHT DER BESCHÄFTIGTEN**

- Die Ausrichtung auf Nachhaltigkeit und die im internen Abstimmungsprozess entwickelte Vision "100 % Erneuerbar" deckt sich sehr gut mit dem persönlichen Antrieb zahlreicher Kollegen. Diese Kultur wird von der Geschäftsführung so auch glaubhaft vertreten und diese authentische Eintreten für diese Ansichten macht die kommunizierten Unternehmensvision auch erst glaubhaft. Das langjährige Engagement (seit rund 30 Jahren) der Geschäftsführer in diesen Nachhaltigkeitsbereichen ist identifikationsstiftend und Antrieb im Unternehmen.
- Wir arbeiten überwiegend selbstständig und in Eigenverantwortung. Die Übertragung von Verantwortlichkeiten war leider nicht immer ganz klar. Dies wurde in den letzten zwei Jahren verbessert. Ich finde es jedoch auch wichtig zu berücksichtigen, dass nicht jedem Mitarbeiter das selbstständige und eigenverantwortliche Arbeiten so gut gelingt, sicher eine Aufgabe, der man sich in Zeiten des mobilen Arbeiten auch stellen muss



## UNSER WEITERFÜHRENDES ANGEBOT

---

WIR STEHEN IHREM UNTERNEHMEN IM RAHMEN EINES PERSÖNLICHEN GESPRÄCHES FÜR ERLÄUTERUNGEN UND HINWEISE ZU DEN ERGEBNISSEN ZUR VERFÜGUNG.

VEREINBAREN SIE DAZU GERNE EINEN GESPRÄCHSTERMIN MIT UNS.

## SO ERREICHEN SIE UNS



### ADRESSE

Bertastrasse 3  
30159 Hannover



### PHONE

BÜRO: 0511 533 554 60  
MOBIL: 0172 531 94 23



### WEB

[www.paon.de](http://www.paon.de)



### EMAIL

[info@paon.de](mailto:info@paon.de)

